

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ СО «УОР №1
(колледж)»



[Signature] /С.В. Степанов/

(приказ № *76-03* от

« *01* » *сентября* 2021 года)

Мотивированное мнение выборного профсоюзного органа учтено

[Signature] /О.П. Кочетова/

« *01* » *сентября* 2021 года

**Положение
об оплате труда работников Государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)» (далее – Учреждение).

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2008 №425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений», приказами Министерства здравоохранения и социального развития от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов

выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», приказом Министерства физической культуры и спорта Свердловской области от 06.02.2020 № 36/ос, иных нормативно-правовых актов и включает в себя:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;
- 3) условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Размер должностного оклада определяется приказом директора Учреждения на основании минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных Постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Директор Учреждения имеет право производить корректировку размеров должностных окладов в сторону их повышения (индексации) исходя из объемов имеющегося финансирования.

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников Учреждения, принимаются с учетом мнения профсоюза. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

4. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного бюджета на предоставление Учреждению субсидий на оказание в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнение работ), а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5. За работу в филиале Учреждения и структурном подразделении ЗДСОЛ «Зелёный мыс», расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, размер должностного оклада повышается на 20 процентов. Указанное повышение образует новые размеры должностных окладов и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

Глава 2. Размеры должностных окладов работников Учреждения

6. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в соответствии с Таблицей 1.

Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников физической культуры и спорта**

Квалификационные уровни	Перечень должностей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер
3 квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций

7. При тарификации тренерского состава применяются расчетные коэффициенты, установленные приказами Министерства физической культуры и спорта Свердловской области (далее - Министерство) для определения должностного оклада с учетом объема фактической тренировочной нагрузки на соответствующий год. К тренерскому составу относится должность: тренер.

8. Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в соответствии с Таблицей 2.

Таблица 2

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Перечень должностей работников образования
2 квалификационный уровень	педагог-организатор
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог
4 квалификационный уровень	преподаватель; старший воспитатель; учитель; педагог-библиотекарь

9. Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в соответствии с Таблицей 3.

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа

должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Перечень должностей работников образования
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения

10. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в соответствии с Таблицей 4.

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Перечень должностей
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	санитарка
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер-лаборант
4 квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	врач; врач по спортивной медицине; врач-педиатр; врач функциональной диагностики; врач клинической лаборатории диагностики

11. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников Учреждения, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей

к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с Таблицей 5.

Таблица 5

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Перечень должностей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный по залу; дежурный по этажу; дежурный по корпусу; агент по снабжению; комендант; паспортист
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя; администратор; диспетчер; лаборант
2 квалификационный уровень	старший администратор; заведующий хозяйством
3 квалификационный уровень	заведующий столовой; заведующий производством
4 квалификационный уровень	механик
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; специалист по связям с общественностью; специалист по кадрам; специалист по закупкам / эксперт; бухгалтер; экономист; юрисконсульт; инженер-энергетик; инженер по ремонту; инженер-программист; технолог
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением
3 квалификационный уровень	заведующий филиалом

12. Должностные оклады заместителей руководителей филиалов и структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

13. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» в зависимости от разряда выполняемых работ, в соответствии с Таблицей 6.

Таблица 6

**Размер
должностных окладов по квалификационным разрядам
общеотраслевых профессий рабочих**

Наименование квалификационного разряда	Перечень должностей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный разряд	водитель мототранспортных средств; гардеробщик; грузчик; дворник; кастаньяша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь по ремонту автомобилей; рабочий плодоовощного хранилища; мойщик посуды; ремонтник плоскостных спортивных сооружений
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
4 квалификационный разряд	плотник; маляр; слесарь-сантехник; слесарь-электрик
5 квалификационный разряд	водитель автомобиля; водитель автобуса / водитель автомобиля; повар

**Глава 3. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера
Учреждения**

14. Заработная плата директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя и других критериев. Система критериев для дифференцированного установления оклада директора утверждается приказом Министерства.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается ежегодно соответствующим приказом Министерства в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается аналогично в кратности от 1 до 5.

Средняя заработная плата работников Учреждения рассчитывается без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера. Определение размера среднемесячной заработной платы при расчете предельного уровня соотношения осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения возлагается на директора.

15. Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются по решению Министерства с учетом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждений и их руководителей.

Целевые показатели эффективности работы Учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются Министерством.

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

17. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада директора.

Заместителям директора, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 4 и 5 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру принимается руководителем Учреждения.

Глава 4. Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

18. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим положением, другими локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

20. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

– выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

– выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент);

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

– доплаты до минимального размера оплаты труда.

21. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к должностному окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

22. Выплата компенсационного характера работникам Учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере от 4 до 12 процентов должностного оклада. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда условия труда будут признаны безопасными, компенсационная выплата работникам не устанавливается.

23. Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размерах:

а) 15% - для работников Учреждения, за исключением работников, указанных в п/п «б» настоящего пункта, в соответствии с Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР»;

б) 20% - для работников структурных подразделений Учреждения, расположенных в зоне закрытого административно-территориального образования Новоуральск, на основании постановления Государственного комитета совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.11.1964 № 544/32сс «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и других отраслей народного хозяйства, занятых обслуживанием предприятий и организаций Государственного производственного комитета по среднему машиностроению СССР и Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР». Применение районного коэффициента не образует новых должностных окладов.

Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактически начисленную заработную плату работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда Учреждения, а также всех видов выплат, исчисляемых по среднему заработку. Районный коэффициент не начисляется на сумму премии (стимулирующей выплаты), если иное не оговорено приказом.

24. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом

содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50 процентов оплаты труда совмещаемой профессии (должности).

25. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения определенного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, но не более 50 процентов оплаты труда совмещаемой профессии (должности).

Доплата за увеличение объема работ педагогическим работникам устанавливается за классное руководство и кураторство (по 1% за каждого учащегося и студента), проверку письменных работ (15% - преподавателям и учителям математики и русского языка, 10% - преподавателям и учителям по остальным предметам), заведование: кабинетом (10%), стипендиальной комиссией (20%), руководство предметно-цикловыми комиссиями (15%), руководство методическим объединением (15%), руководство методическим советом (50%) от должностного оклада.

Размеры доплат, порядок их установления и срок исполнения определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника – дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Доплата за сверхурочную работу, в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднегодовое количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах утвержденного на финансовый год штатного расписания, включая все источники финансирования.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

28. По желанию работника, отработавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день осуществляется в соответствии со ст. 153 ТК РФ, не менее чем в двойном размере.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном

рядке, будет ниже минимального размера оплаты труда (с учетом налога на доходы физических лиц), предусматривается доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

Медицинским и педагогическим работникам осуществляется доплата в соответствии с указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

29. Компенсационные выплаты производятся по основному месту работы и при совмещительстве. Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах должностному окладу.

Глава 5. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

30. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения устанавливаются настоящим положением, другими локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюза на основе типовых показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Настоящим Положением предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент квалификации;
- повышающий коэффициент специфики работы;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к должностным окладам принимается директором Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, в соответствии с Положением.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются. Суммарный размер повышающих коэффициентов к окладам не должен превышать пяти крат.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на соответствующий календарный год.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый должностной оклад заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

31. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности определяется в соответствии с Таблицей 7.

Таблица 7

Размеры
повышающих коэффициентов к должностному
окладу по занимаемой должности

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к должностному окладу
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к должностному окладу
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

32. Повышающие коэффициенты квалификации к должностным окладам педагогическим, медицинским работникам, по должностям работников физической культуры и спорта («тренер», «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций», «старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций») устанавливаются в зависимости от уровня квалификационной категории по итогам прохождения аттестации в порядке, установленном действующим законодательством.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 0,8;

работникам, имеющим I квалификационную категорию – 0,5;

работникам, имеющим II квалификационную категорию – 0,3.

Размер повышающего коэффициента квалификации к должностному окладу для педагогических работников устанавливается с учетом объема педагогической нагрузки, для тренеров – с учетом объема тренерской нагрузки, для иных работников – к должностному окладу.

33. Персональный повышающий коэффициент устанавливается каждому работнику Учреждения с учетом уровня его профессионального образования, важности

выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении.

34. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается директором с учетом оценки критериев определения персональных повышающих коэффициентов персонально в отношении конкретного работника, за исключением тренерского состава. Критерии и порядок определения персонального повышающего коэффициента представлены в Приложении № 1 к настоящему положению.

35. Тренерскому составу устанавливается Повышающий коэффициент специфики работы в размере 0,15 к должностному окладу с учетом объема фактической тренерской нагрузки.

36. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу для тренерского состава за подготовку одного спортсмена устанавливается с учетом объема тренерской нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, представленных в Таблице 8.

Таблица 8

Размер
персонального повышающего коэффициента

Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу тренера за подготовку одного спортсмена	
		группы видов спорта	
		I	II
2	3	4	5
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальной специализации (Т-1)	0,09	0,08
	углубленной специализации (Т-2)	0,15	0,13
Совершенствования спортивного мастерства	весь период	0,24	0,21
Высшего спортивного мастерства	весь период	0,39	0,34

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Примечания:

1) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера за подготовку одного обучающегося

устанавливается в размере на 25 – 50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта (в пределах фонда оплаты труда);

2) кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется пунктом 37 Положения.

37. Объем фактической тренерской нагрузки определяется с учетом максимального объема тренировочной нагрузки в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов.

Для проведения тренировочного процесса на этапах спортивной подготовки в соответствии с федеральным стандартом по соответствующему виду спорта предусматривается одновременная работа двух и более работников (основной тренер, вспомогательные тренеры (специализация – общефизическая подготовка, специализация – хореограф)) с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за этими специалистами.

Зарплата тренеров не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

Нагрузка вспомогательного тренера (хореографа) устанавливается в размере 25% от тренировочной нагрузки основного тренера. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы вспомогательного тренера (хореографа) за подготовку одного занимающегося устанавливается Учреждением в размере 50% от установленного размера персонального повышающего коэффициента работников физической культуры и спорта, приведенных в Таблице 8.

Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, а при их отсутствии – в соответствии с приложением № 3 к приказу Минспорта России от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации».

При отсутствии федеральных стандартов по видам спорта необходимо придерживаться параметров, приведенных в Таблице 9.

Таблица 9

Наполняемость учебных групп и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта

Этапы спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Максимальная наполняемость группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в тренировочных часах
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальная специализация (Т-1)	7	14	12
	углубленная специализация (Т-2)	7	12	18

Совершенствования спортивного мастерства	весь период	6	10	24
Высшего спортивного мастерства	весь период	1	8	32

Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходной, подготовительный, соревновательный), задач одготовки.

Размер норматива оплаты труда тренера за результативную подготовку спортсмена, оказавшего высокий результат, представлен в Таблице 10.

Таблица 10

Размер персонального повышающего коэффициента, устанавливаемого работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу тренера за результативную подготовку одного спортсмена высокого класса (команды)	Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) (1)	
				тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	2,0	0,20	0,10
		2-3	до 1,6	до 0,16	до 0,08
		4-6	до 1,0	до 0,1	до 0,05
		участие	до 0,8	до 0,08	до 0,04
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	1,6	0,16	0,08
		2-3	до 1,0	до 0,10	до 0,05
		4-6	до 0,80	до 0,08	до 0,04
		участие	до 0,60	до 0,06	до 0,03
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	1,0	0,10	0,05
		2-3	до 0,8	до 0,08	до 0,04
		4-6	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		участие	до 0,4	до 0,04	до 0,02
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада,	1	0,8	0,08	0,04
		2-3	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		4-6	до 0,4	до 0,04	до 0,02

№ /п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу тренера за результативную подготовку одного спортсмена высокого класса (команды)	Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) (1)	
				тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
	Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	участие	до 0,2	до 0,02	до 0,01
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	0,6	0,06	0,03
		2-3	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		4-6	до 0,2	до 0,02	до 0,01
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	1,0	0,1	0,05
		2-3	до 0,8	до 0,08	до 0,04
		4-6	до 0,6	до 0,06	до 0,03
2.2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	0,8	0,08	0,04
		2-3	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		4-6	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		участие	-	-	-
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	0,6	0,06	0,03
		2-3	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		4-6	до 0,2	до 0,02	до 0,01
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	1,0	0,10	0,05
		2-3	до 0,8	до 0,08	до 0,04
		4-6	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		участие	-	-	-
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:	1	0,8	0,08	0,04
		2-3	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		4-6	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		участие	-	-	-

№ л/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу тренера за результативную подготовку одного спортсмена высокого класса (команды)	Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) (1)	
				тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
	на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)				
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:	1	0,6	0,06	0,03
		2-3	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		4-6	до 0,2	до 0,02	до 0,01
3.3	на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	участие	-	-	-

За результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях необходимо устанавливать персональные повышающие коэффициенты нижеуказанным сотрудникам:

- тренерам (прежде всего первому тренеру), участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;
- руководителям и иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Примечания:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации.

Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

38. Размер норматива оплаты труда тренера за результативную подготовку спортсмена, показавшего высокий результат, представленный в Таблице 10 устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на следующий учебный год, а за результативную подготовку спортсмена на официальных международных спортивных соревнованиях – с 01 сентября следующего учебного года до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня (периодичность – два или четыре года). Повышенный персональный повышающий коэффициент тренера устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера в течении не менее 1 года в ГАПОУ СО «УОР № 1 (колледж)».

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год. При этом установленный повышающий коэффициент за данного спортсмена в соответствии с пунктом 37 данного положения умножается.

Если по истечении срока действия установленного размера персонального повышающего коэффициента спортсмен не показал указанного в Таблице 10 результата, размер персонального повышающего коэффициента тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (в соответствии с пунктом 37 данного положения). Суммарный размер всех повышающих коэффициентов к должностным окладам тренеров не должен превышать пяти крат.

Глава 6. Другие выплаты стимулирующего характера

39. В целях поощрения работников за выполненную работу Учреждением установлены соответствующие стимулирующие выплаты. Условия, порядок и размер стимулирующих выплат определяются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам ГАПОУ СО «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)». Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения устанавливаются на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

40. В целях социальной защищенности работников и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, исходя из ассигнований областного бюджета на предоставление Учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников. Условия, порядок и размер премирования определяются в соответствии с Положением о премировании работников ГАПОУ СО «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)».

41. Работникам может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о порядке выплаты материальной помощи работникам ГАПОУ СО «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)», принятым директором Учреждения.

Глава 7. Заключительные положения

42. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Учреждения по адресу <http://uor-ekb.ru>.

43. Неиспользованные средства премиального фонда директора могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

44. Настоящее Положение действует с даты утверждения.

45. Данное Положение в полной мере распространяется на филиал и обособленное структурное подразделения ГАПОУ СО «УОР №1 (колледж)».

46. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера ГАПОУ СО «УОР №1 (колледж)».

**Критерии и порядок
определения персональных повышающих коэффициентов**

1. Критерии деятельности:

- 1) Профессиональная подготовка специалиста – уровень профессиональной компетенции (личного профессионализма);
- 2) Опыт работы и практические знания (в т.ч. знание нормативных документов, локальных актов учреждения, регламентирующих профессиональную деятельность работника);
- 3) Способность планировать и анализировать свою деятельность, самостоятельно организовывать рабочий процесс;
- 4) Специальный режим работы;
- 5) Сложность выполняемых работ;
- 6) Применение в работе средств автоматизированных рабочих мест, персональных компьютеров. Способность и умение применять современные средства и методы организации рабочего процесса;
- 7) Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения;
- 8) Обеспечение сохранности имущества, оборудования, вверенных помещений;
- 9) Выполнение требований охраны труда, обеспечивающих слаженное функционирование Учреждения;
- 10) Выполнение особо важных, сложных поручений;
- 11) Ответственность за работу подразделения;
- 12) Организаторские способности, умение добиваться выполнения поставленных задач;

2. Порядок определения размера персонального коэффициента:

Выполнение одного критерия – 1 балл.

Перевод баллов в персональный коэффициент:

Баллы	Размер персонального коэффициента
12 баллов	3
11 баллов	2,75
10 баллов	2,5
9 баллов	2,25
8 баллов	2
7 баллов	1,75
6 баллов	1,5
5 баллов	1,25
4 балла	1
3 балла	0,75
2 балла	0,5
1 балл	0,25

Прошито, пронумеровано,
скреплено подписью и печатью

19 (двадцать девять) лист (а/об)
«19» сентября 2029 г.

Директор ГАПОУ СО «УОР №1 (колледж)»



С.В. Степанов

